



Programa de Formación, Capacitación y Actualización del Personal

2023

1. Justificación.

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades de la población y contribuir al desarrollo de la región el 9 de Septiembre de 1996 se inician las actividades de la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital (UTVM) con la apertura de cuatro carreras. La idea principal era proporcionar un modelo educativo diferente al de las otras Universidades Tecnológicas tradicionales que se ubican en zonas donde existen polos de desarrollo industriales, por lo que fue la primera universidad para el desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Desde 2002 la UTVM ha estado inmersa en evaluaciones externas, para dar impulso al logro de la calidad, esto en virtud de reconocer que la calidad en la educación implica inversiones en diversos aspectos, tales como, infraestructura, equipamiento, bibliografía, capacitación, entre otros, y sin restar importancia a ninguno de los aspectos mencionados, tanto la experiencia como la investigación han confirmado que el factor clave para conseguir una educación de calidad es contar con personal de calidad, que cuente con las competencias requeridas para desempeñar el puesto para el que se le contrata.

La formación, capacitación y actualización son acciones que contribuyen a garantizar que el personal de una organización cumpla y actualice las competencias de su perfil de puesto, por lo que en la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital, desde una perspectiva institucional, de forma anual se implementa el Programa de Formación, Capacitación y Actualización de Personal, mismo que da alcance a las necesidades detectadas por las diferentes áreas académicas y administrativas de la Universidad.

2. Objetivo.

Impulsar la formación, capacitación y actualización del personal académico y administrativo adscrito a los diferentes Programas Educativos y áreas administrativas de la Universidad, con el propósito de asegurar los perfiles de puestos requeridos para el logro de los objetivos institucionales así mismo se deberá realizar bajo la perspectiva de equidad, inclusión y No discriminación y libre de sesgos sexistas de acuerdo a lo establecido en la filosofía organizacional.

2.1 Objetivos Específicos

- Detección de necesidades por las diferentes áreas académicas y administrativas
- Gestión y adecuación del recurso para las diferentes actividades
- Elaboración de un plan de capacitación
- Adecuación del plan en relación a las necesidades y alcance de la institución

3. Programa de Formación, Capacitación y Actualización del Personal.

El presente programa presenta las áreas que son prioridad cubrir a través de las acciones de formación, capacitación y actualización, entendiendo que las mismas se refieren a:

Formación: Proceso de preparación en estudios de posgrado (especialidad, maestría y doctorado) para la mejora del desempeño profesional.

Capacitación: Proceso de preparación para el desarrollo de habilidades, destrezas y técnicas con el fin de potencializar la práctica profesional. Incluye certificaciones, cursos y talleres.

Actualización: Proceso de preparación para incorporar nuevos enfoques y conocimientos en la práctica laboral. Incluye congresos, seminarios, foros, encuentros académicos y jornadas académicas.

Es importante mencionar que este plan podrá tener adecuaciones, para este año el objetivo además es el poder contemplar a personal de la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital que cuente con las competencias necesarias para impartir cursos, así mismo contribuir a la eficacia de los recursos para esta institución.

Tomar en consideración la nueva normalidad y el desarrollo de uso de las TIC , los cursos en su mayoría son planeados para acceder a ellos de manera virtual, así mismo hacer mención que se trabajará de manera coordinada con los programas educativos y las direcciones administrativas con el objetivo de ofertar cursos a los trabajadores los cuales se puedan impartir de manera gratuita y generen un impacto en la institución y complementen las competencias de los trabajadores.

No.	Curso	Número de Participantes	Área de adscripción	Costo	Fecha de inicio	Fecha de termino	Impacto
1	Laravel	5	TI	29,000	mayo-dic 2023		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
2	Reac Native Aplicaciones Nativas para IOS y Android	5	TI	15,000	mayo-dic 2023		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
3	Desarrollo Web con HTML5	5	TI	6,000	mayo-dic 2023		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
4	Finanzas Corporativas	6	AyEP	Cotizar	enero-dic 2023		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
5	Formulación de proyectos	6	AyEP	Cotizar	enero-dic 2023		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
6	Manejo Higienico en la preparación de alimentos	1	Turismo	sin costo	9 febrero al 14 de marzo		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
7	Servicio y comunicación con el cliente	1	Turismo	sin costo	13 febrero al 14 de marzo		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
8	Manejo Higienico en la preparación de alimentos y bebidas norma 2051 y habilidades genericas basado en el modelo Disney	1	Turismo	Sin costo	7 y 14 de febrero		Actualización de los conocimientos para los objetivos de las asignaturas
9	Bases teoricas y metodologicas del enfoque EBC y del Modelo de las Tecnológicas	29	TODOS LOS PE	Sin costo	13 y 21 de Junio de 2023		Manejar el desempeño docente en aulas o con los estudiantes

--	--	--	--	--	--	--



10	Herramientas tecnológicas para la practica docente	29	TODOS LOS PE	Sin costo	05 AL 30 junio	Proveer nuevas herramientas didacticas a los docentes.
----	--	----	--------------	-----------	----------------	--

11	Lengua de Señas Mexicanas (basico)	15	Docentes y Administrativos	Sin costo	06 julio al 31 de agosto	capacitar a la comunidad universitaria en el aprendizaje de LSM para comunicarse con la comunidad sorda de una manera efectiva
12	Inducción para trabajar con las y los alumnos sordos	6	Docentes	Sin Costo	31 de mayo al 05 de julio	Implementar estrategias que permitan a las y los docentes mejorar su ejercicio de enseñanza aprendizaje , para valorar de una mejor manera los aprendizajes obtenidos por las y los estudiantes sordos durante el cuatrimestre.
13	Developing communications skills A	16	Idiomas	Sin Costo	22 de marzo	mejorar las habilidades en la enseñanza de la lengua inglesa

14	English Teaching Strategies	21	idiomas	Sin costo	27 de enero	mejorar las habilidades en la enseñanza de la lengua inglesa
15	Inducción para trabajar con las y los alumnos sordos	13	UAT (TIC) TIC TIC TIC UAT (TIC) Turismo Turismo Turismo Turismo Gastronomía Gastronomía Gastronomía Gastronomía Depto. de Idiomas Energías Renovables Depto. de Idiomas Turismo Depto. de Idiomas Turismo Turismo Turismo Gastronomía	Sin costo	16 y 19 de enero	El personal estará capacitado en el uso del material visual en la interacción en el aula con las y los alumnos sordos
16	Taller para la elaboración de artículos	18	Todas las áreas	Sin costo	dic 2022 a mayo 2023	Contribuir a la formación de docentes capaces de articular proyectos en ingles, escribir , guiar la escritura de resúmenes, abstracts y proyectos de estudiantes en las diferentes etapas

